



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

Ai Revisori dei Conti AMBITO 103 di Lucca
Dott.ssa Laura Feliziani membro MEF
Dott.ssa Maria Ildefonso membro MIUR

OGGETTO: Relazione illustrativa inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2013 / 2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

relaziona quanto segue

PREMESSA

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti del 15/06/2013 (Progetti) e del 27/09/2013 (Struttura didattico organizzativa), adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 41 e n. 43 del 30/09/2013;

b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. **64.772,89** relativamente all'a.s.2013/14, a seguito dell'Intesa del 26/11/2013 tra Miur e OO.SS. e assegnate con le seguenti comunicazioni:

1. Prot.7885 del 3/12/2013 (avviamento pratica sportiva) – ricevuto il 5/12/2013
2. Prot.8903 del 3/12/2013 (4/12 MOF) – ricevuto il 5/12/2013
3. Prot.9144 del 5/12/2013 (saldo MOF) – ricevuto il 12/12/2013

Le risorse complessive del MOF, tenendo conto delle economie, risultano così composte (rif. delibera CdI n.65 del 20 dicembre 2013 e delibera CdI n.2 del 30 gennaio 2014):



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

RISORSE FISSE		
DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2013/2014	Risorse anno scolastico 2013/2014
	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	51.042,75	67.733,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.505,41	4.651,68
Incarichi aggiuntivi al personale ATA	1.715,90	2.277,00
Attività complementari di educazione fisica	4.411,61	5.854,21
Ore di sostituzione docenti	4.097,22	5.437,01
TOTALE RISORSE FISSE	64.772,89	85.953,63

RISORSE VARIABILI (rif. P.A. e Avviso Miur prot.n. 1361 del 1/03/2013)		
DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2012/2013.	Risorse anno scolastico 2012/2013.
	(lordo dipendente)	(lordo Stato)
(a) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	0,00	0,00
(b) Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	0,00	0,00
(c) Agenzia formativa (fondi Privati)	4.452,50	5.909,47
(d) Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
FIS	12.567,51	16.677,09
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA	334,70	444,15
TOTALE RISORSE (d)	12.902,21	17.121,23
(e) Economie ex art.22c.6 Legge 448/2001	15.841,12	21.021,16
(f) Avanzo corsi di recupero	17.695,00	23.481,27
(g) Avanzo Fondi Pez	573,93	761,641
(h) Avanzo Fondi ECDL da privati	1.272,44	1.688,53
	10.645,06	14.125,99



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

(i) Avanzo destinato alla copertura dei Progetti (da P.A.)		
TOTALE RISORSE VARIABILI (a+b+c+d+e+f+g+h+i)	63.382,26	84.108,25
TOTALI (risorse fisse + variabili)	128.155,15	170.061,88

In data 3 febbraio 2014 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2013/2014, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi: 3 febbraio 2014 Contratto: 10 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2013/14 (1/09/2013 - 31/08/2014) o comunque fino alla firma del nuovo contratto integrativo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico pro-tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>R.S.U. Liceo Scientifico Vallisneri: Snals, Cobas</i> <i>OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL 29/11/2007</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA a tempo indeterminato e determinato Liceo Scientifico "A.Vallisneri" Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Le materie oggetto di contrattazione sono quelle previste dall'art. 6 del CCNL 2006/2009 ancora in vigore. a) Normativa b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) Trattamento economico accessorio d) Norme transitorie e finali



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Trascorsi 30 giorni dall'invio ai Revisori dei Conti (organo di controllo)
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale e dalle norme in materia;
- b) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- c) alla compatibilità economico-finanziaria;
- d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez.A Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Normativa	Relazioni sindacali Criteri generali per l'organizzazione del lavoro	CCNL 2006-2009 CCNQ 7.8.1998 e 26.9.2008 L.146/90 e successive modifiche D.L.vo 150/2009



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

Sicurezza nei luoghi di lavoro	RLS RSPP e SPP Figure sensibili Tutela della salute nei luoghi di lavoro	CCNL 2006-2009 D.L.vo 81/2008
Trattamento economico accessorio	Criteri per la ripartizione delle risorse FIS	Art. 6 CCNL 2006-2009
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Art. 88 CCNL 2006-2009
	Compensi per l'attività di collaborazione dirigente scolastico	Art. 34 2006-2009
	Determinazione compensi Funzioni strumentali al Pof	Art.33 CCNL 2006-2009
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	Art. 88 2006-2009
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al FIS	Art. 6 CCNL 2006-2009 + art. 45 c.1 D.L.vo 165/2001

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'istituto comprende (importi lordo dipendente):

- i seguenti stanziamenti erogati con vincolo di destinazione, comprensivi delle eventuali economie degli anni precedenti e altre destinazione da P.A.:
 - Funzioni strumentali € 3.505,41
 - Incarichi aggiuntivi € 2.050,00
 - Ore eccedenti (sostituzione docenti assenti) € 13.938,34
 - Pratica sportiva € 4.411,61
- Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 65.331,26

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni o altro, per l'importo complessivo di € 4.452,50 (Agenzia formativa)

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni o attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate n. 8 funzioni strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 438,18/438,17
- Sono stati definiti n. 3 incarichi aggiuntivi, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ad ognuno dei quali si destina la somma di €. 300,00
- Sono stati definiti n. 2 incarichi di aggiuntivi, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici, ad ognuno dei quali si destina la somma di €. 300,00
- Sono stati definiti n. 5 incarichi aggiuntivi, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ad ognuno dei quali si destina la somma di €. 110,00
- Sono state definite n. 387 ore eccedenti destinate alla sostituzione dei docenti assenti
- Sono state definite n. 120 ore destinate alla pratica sportiva

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale tenendo conto dei dati in organico di diritto e dell'accantonamento previsto pari all'1% nel Fondo di Riserva, in base alle seguenti percentuali: 76,50% per i docenti e 22,50% per il personale ATA.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- Particolare impegno professionale "in aula" connesso all'innovazione didattica
- Attività aggiuntive di insegnamento
- Corsi di recupero/sostegno, sportello
- Attività aggiuntive funzionali
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico
- Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF
- Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni
- Compensi relativi a progetti finanziati con fondi da privati (Agenzia formativa)

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- Prestazioni aggiuntive
 - Assistenti amministrativi
 - Assistenti tecnici
 - Collaboratori scolastici
- Compensi per attività finalizzate al miglioramento della qualità del servizio soggette a intensificazione
 - Assistenti amministrativi
 - Assistenti tecnici
 - Collaboratori scolastici

Sez. C - Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti (la contrattazione integrativa in esame sostituisce le precedenti):

- Normativa
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Trattamento economico accessorio
- Norme transitorie e finali



Liceo Scientifico Statale "A. Vallisneri" - Lucca

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

In attesa, comunque, della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro intensificato le maggiori responsabilità assunte, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

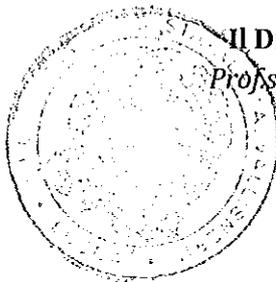
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sez. F – Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Lucca, 10 marzo 2014



Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Monica Ceccherelli